



Департамент образования Ивановской области  
областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ивановский технический колледж  
153043 г.Иваново, ул. Люлина, д. 2-б  
Телефон: 37-66-08  
Сайт: <http://www.itk37.ru>  
e-mail: [ogouppou2@mail.ru](mailto:ogouppou2@mail.ru)

## ПРИКАЗ

« 01 » 09 2022 года

№ 122

### «Об обеспечении организации образовательного процесса в ОГБПОУ Ивановском техническом колледже»

В целях обеспечения организации образовательного процесса в ОГБПОУ Ивановском техническом колледже

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по обеспечению педагогическими кадрами ОГБПОУ Ивановский технический колледж (далее – План) (приложение 1).
2. Заместителям директора по УМР, УВР, УПР обеспечить выполнение утвержденного Плана.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Князев А.В.

Согласовано:

Заместители директора по:

УМР (Буровина Н.Е.)

УВР (Веретенникова Ю.В.)

УПР (Румянцева Л.Б.)

Заместитель директора по безопасности (Лючин М.С.)

Ознакомлен:

Старший мастер ПО (Золотов С.А.)



Разослано:

в дело

УМР, УВР, УПР,

Лючин М.С.,

Золотов С.А.

**План мероприятий (дорожная карта)  
по обеспечению молодыми педагогическими кадрами областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Ивановского технического колледжа на 2022-2025 гг.**

Администрацией областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ивановского технического колледжа (далее - колледж) проведен мониторинг распределения педагогических работников образовательной организации по возрастным группам. По данным мониторинга общее количество педагогических работников в колледже составило 22 человека, из них в возрасте от 55 до 65 лет и более 11 человек. Мониторинг показал, что в колледже наблюдается возрастной дисбаланс кадрового состава (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов и т.п.), наблюдается дефицит молодых педагогических кадров в колледже.

Для решения данной проблемы в колледже разработан план мероприятий.

**Цель:** обеспечение молодыми педагогическими кадрами ОГБПОУ Ивановского технического колледжа

**Задачи:**

- создание системы профориентационной работы среди обучающихся на получение педагогического образования;
- привлечение молодых специалистов в колледж;
- закрепление молодых специалистов в колледже;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного плана.

Ожидаемые результаты реализации плана мероприятий к концу 2025 года:

- воспроизводство педагогических кадров за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

В колледже также планируется принятие следующих мер:

- создание кадрового резерва из числа выпускников колледжа, увеличение доли специалистов, привлекаемых от предприятий-работодателей.

- заключение соглашений с учреждениями высшего образования в части организации целевого обучения.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1	Мониторинг возрастных групп педагогического состава колледжа	Заместитель директора по УМР, инспектор по кадрам	Ноябрь 2022 г., затем (постоянно)	Выявление потребности в кадрах
1.2	Корректировка (при необходимости) плана мероприятий по обеспечению и закреплению молодых педагогических кадров областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ивановского технического колледжа	Директор	Постоянно	Создание системы управления кадровой политикой на уровне колледжа
<b>2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
2.1	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Заместитель директора по УМР инспектор по кадрам	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
2.2	Проведение мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Заместители директора по УМР, УВР, УПР	Постоянно	Рост мотивации выпускников на выбор педагогических специальностей
2.3	Организация работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	Директор, заместитель директора по УМР	Постоянно	

2.4	Участие в модели взаимодействия колледжа с организациями ВО и СПО, реализующих подготовку студентов по педагогическим направлениям ( по вопросу проведения педагогических практик)	Заместитель директора по УМР	В течение года	Заключение договоров о прохождении практики. Увеличение доли молодых специалистов.
2.5	Участие в ярмарках вакансий в педагогических ВУЗах	Заместители директора по УМР, УВР, УТР	В течение года	Увеличение доли молодых специалистов.
2.6	Сотрудничество с ЦЗН по обеспечению колледжа кадрами	Инспектор отдела кадров	В течение года	Привлечение специалистов к работе
	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием	Заместитель директора по УМР	По мере необходимости	Увеличение абсолютного числа педагогических работников
<b>3. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
3.1	Развитие образовательной среды образовательной организации: - создание материально-технических условий для продуктивной педагогической деятельности молодых педагогов - обеспечение методического и психолого-педагогического сопровождения деятельности молодых педагогов - организация мастер-классов, открытых онлайн-курсов в области инновационных образовательных технологий - организация стажировок молодых и малоопытных педагогов на площадках работодателей - создание привлекательного имиджа колледжа, обеспечивающего высокий уровень конкурентоспособности образовательного учреждения	Директор, заместители директора по УМР, УВР, УТР	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации. Приобретение необходимых знаний и компетенций. Повышение престижа педагогических кадров

3.2	Создание условий для реализации инициатив молодых педагогов	Директор, заместители директора по УМР, УВР, УПР	Постоянно	
3.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Заместитель директора по УМР, инспектор по кадрам	Постоянно	
3.4	Обеспечение участия в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Заместитель директора по УПР, УМР, УВР	Постоянно	
3.5	Оснащение рабочих места педагогов в соответствии с требованиями ФГОС	Директор	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации.
<b>4. Организация работы по адаптации, мотивации и закреплению молодых специалистов</b>				
4.1	Организация участия молодых педагогов в работе учебно-методических объединений	Заместитель директора УВР, УМР, УПР	Постоянно	Рост числа молодых педагогов - участников мероприятий
4.2	Организация участия молодых специалистов в целевых программах наставничества	Заместитель директора по УВР, УМР, УПР	Постоянно	Разработаны и утверждены целевые программы наставничества
4.3	Обеспечение предоставления педагогическим работникам в возрасте до 35 лет и их наставникам одного свободного (методического) дня в неделю в целях использования его для повышения профессионального уровня молодых педагогов	Заместитель директора по УМР	Постоянно	Повышение профессионального уровня молодых педагогов (до 30 лет), оптимизация рабочего времени молодых педагогов и их наставников, развитие системы наставничества в образовании
4.4	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам ( до 35 лет), в течение 3-х лет.	Директор	Сентябрь, ежегодно	Повышение мотивации

